

INFORMACJA PO SPOTKANIU Z PRACODAWCĄ W DNIU 11.06.2010

Dnia 11.06.2010 r. Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” przy Tesco /Polska/ Sp. z o.o. spotkała się z pracodawcą celem omówienia inwestycji w płace w 2010 r.

Poniżej przedstawiamy protokół ze spotkania.

Zasady przyrostu wynagrodzeń w roku 2010 kształtują się następująco:

1. **Wzrost wynagrodzenia zasadniczego dla każdego pracownika na stanowisku podstawowym w sklepach o 3% od wynagrodzenia zasadniczego od 1 lipca 2010 roku, z zastrzeżeniem punktu 3.**
 2. **Wzrost wynagrodzenia zasadniczego dla pozostałych pracowników do 3% od lipca 2010 roku. Z zastrzeżeniem punktu 3. Wysokość podwyżki uzależniona jest od oceny wyników pracy pracownika.**
 3.
 - a. Pracownicy otrzymujący obecnie wynagrodzenie zasadnicze wyższe niż przewidziane dla zajmowanego stanowiska w danym sklepie otrzymają miesięczny dodatek do wynagrodzenia stanowiący równowartość podwyżki, o której mowa w pkt 1, przez okres 12 miesięcy lub do czasu wyrównania wynagrodzenia przewidzianego dla tego stanowiska z wynagrodzeniem otrzymywanym przez pracownika.
 - b. Pracownicy otrzymujący obecnie wynagrodzenie zasadnicze niższe niż przewidziane dla zajmowanego stanowiska w danym sklepie od 1 lipca 2010 otrzymają wyrównanie do poziomu obowiązującego na danym stanowisku i w danym sklepie wynagrodzenia.
 - c. W przypadku, kiedy podwyżka wynagrodzenia, o której mowa w pkt. 1 spowoduje przekroczenie poziomu wynagrodzenia przewidzianego dla zajmowanego stanowiska w danym sklepie pracownik taki otrzyma podwyżkę wynagrodzenia w wysokości, która nie spowoduje przekroczenia poziomu wynagrodzenia, natomiast pozostała część podwyżki wypłacana będzie miesięcznie w formie dodatku do wynagrodzenia, przez okres 12 miesięcy lub do czasu wyrównania wynagrodzenia przewidzianego dla tego stanowiska z wynagrodzeniem otrzymywanym przez pracownika.
 4. **Od 1 listopada najniższa płaca po roku pracy wynosić będzie 1635 zł brutto miesięcznie.** Oznacza to, że pracownicy zarabiający najmniej w danej grupie stanowisk otrzymają podwyżkę wynagrodzenia zasadniczego od zero do 7%, w zależności od różnicy między ich stawką, a stawką docelową przewidzianą na danym stanowisku pracy.
 5. Pracownicy na stanowiskach podstawowych będący na urlopie macierzyńskim otrzymają od 1 lipca 2010 stawkę miesięczną nie mniejszą niż obowiązującą na danym stanowisku, z zastrzeżeniem punktu 3.
 6. Pracownicy na stanowiskach podstawowych będący na urlopie bezpłatnym, lub wychowawczym otrzymają od daty powrotu do pracy stawkę miesięczną nie mniejszą niż obowiązującą na danym stanowisku, z zastrzeżeniem punktu 3.
-

Streszczając, krótko te informacje pracownicy podstawowi TESCO:

1. Od lipca otrzymają wzrost wynagrodzenia o 3% (inflacja w tym roku zgodnie z przewidywaniami rządu wyniesie 2,5%).
2. W wyniku zrównania wynagrodzeń pracowników znajdujących się w czwartej grupie lokalizacyjnej (obejmuje ona obecnie 60% pracowników z 246 sklepów) z pracownikami z trzeciej grupy, zyskują oni dodatkowo do 7% w listopadzie 2010r. Tak, więc od 1 listopada obowiązywać będą trzy grupy lokalizacyjne.


Postulat likwidacji ostatniej grupy lokalizacyjnej nasza Organizacja wносиła już od dwóch lat, dlatego cieszymy się, że pomimo zniesienia ustawy, która mówiła o obowiązkowym negocjowaniu wynagrodzeń ze związkiem zawodowym, udało się go zrealizować.

W razie wątpliwości prosimy o kontakt:

Katarzyna Sawicka: 508 144 674

Robert Rybka: 516 045 867

Agnieszka Klich: 516 045 863


Organizacja Związkowa
NSZZ „Solidarność”
przy
Tesco (Polska) Sp. z o.o.
30-347 Kraków, ul. Kapelanka 56
Katarzyna Sawicka
prezident związku