

1) W dniach 7-8 oraz 13 lipca doszło do spotkań z pracodawcą. Tematem spotkań jest zaktualizowanie dokumentów: "Regulaminu Pracy" i "Zasad Współpracy". Są to dwa podstawowe dokumenty, które określają możliwości działania na linii pracodawca-pracownik oraz związek-pracodawca. Bardzo ważne jest zaktualizowanie "Zasad Współpracy", gdyż obecnie obowiązujące pochodzi z roku 2005. Przeszarżałość tego dokumentów nie pozwala na skuteczne działanie w interesie pracowników oraz rozwój związku. Również pracodawca ma potrzebę zmiany "Regulaminem Pracy", który już został opracowany przez firmę. Z naszej strony chcieliśmy jednak wprowadzić parę poprawek do wersji pracodawcy, w związku z czym prowadzone są rozmowy, zmierzające do uzyskania wspólnego stanowiska, firmy i związku. Więcej informacji na naszej oficjalnej stronie [www](http://www).

2) 4 sierpnia doszło do spotkania wszystkich Związków Zawodowych istniejących w Tesco, w celu ustalenia wspólnego stanowiska w sprawie "Regulaminu Pracy". Na spotkaniu obecni byli przedstawiciele: NSZZ "Solidarność" przy Tesco Polska Sp. z o.o, KZ W.Z.Z "Sierpień 80" przy Tesco Polska Sp. z o.o (które reprezentowało także: NSZZ "Solidarność 80" przy Tesco Polska Sp. z o.o oraz Związek Zawodowy Pracowników Handlu przy Tesco Polska Sp. z o.o) oraz OPZZ "Konfederacja Pracy" przy Tesco Polska Sp. z o.o. Wszystkie związki jasno ustaliły, że proponowane zmiany w "Regulaminie Pracy" nie są korzystne dla pracowników. Następnie przedstawiciele związków wypisywali wszystkie paragrafy, z którymi nie zgadzają się. Po zebraniu tych punktów przystąpili do stworzenia pisma do pracodawcy, w celu wyrażenia opinii stron związkowych, z prośbą o wspólne spotkanie wszystkich związków zawodowych. Jako strona związkowa chcemy jeszcze raz spotkać się z pracodawcą i omówić kwestie "Regulaminu Pracy". Więcej informacji na naszej oficjalnej stronie [www](http://www).

3) "Podnieśmy Polakom płacę minimalną" to obywatelski projektem ustawy o podniesieniu płacy minimalnej. Projekt ten jest prowadzony przez Związek Zawodowy "Solidarność", a jego celem jest podwyższenia płacy minimalnej do 50 proc. średniego wynagrodzenia w Polsce. Według projektu wysokość minimalnego wynagrodzenia będzie ulegała szybszemu zwiększaniu w przypadku wzrostu PKB o co najmniej 3proc., natomiast jeśli wzrost gospodarczy będzie niższy lub będzie miał wartość ujemną, minimalne wynagrodzenie będzie ustalane według dotychczas przyjętych zasad. W ostatnich miesiącach związkowcy zbierali podpisy pod tym projektem, co zaowocowało poparciem ponad 300 tysięcy obywateli. Więcej informacji na naszej oficjalnej stronie [www](http://www).

**Red: Artur Basta**

**[www.solidarnosc-tesco.pl](http://www.solidarnosc-tesco.pl)**

**Katarzyna Sawicka -508 144 674    Artur Basta -663 045 864**  
**Agnieszka Klich -516 045 863    Robert Rybka -516 045 867**