

WRZESIEŃ 2011

**informator
pracowniczy
związkowców w tesco**

Solidarność

1) Od połowy czerwca trwa uzgadnianie "Regulaminu Pracy". Na początku związek otrzymał dokument do zapoznania się, następnie w dniach 7-8 lipca zostały przeprowadzone konsultacje z pracodawcą. Po kilkunastu dniach związki otrzymały "Regulaminy" do zaakceptowania. Ten jednak zaakceptowany nie mógł być, gdyż ilość uwag jakie mieliśmy do dokumentu po poprawkach była zbyt duża. W końcu przedstawiciele wszystkich związków spotkali się dwukrotnie: 4 sierpnia, zgadniając wspólne stanowisko w sprawie punktów "Regulaminu Pracy", które nam nie odpowiadały oraz 31 sierpnia, gdzie prosiliśmy pracodawcę o jak najszybsze spotkanie w celu porozumienia się co do dokumentu. W końcu 9 września doszło do spotkania wszystkich przedstawicieli związków zawodowych istniejących w Tesco z pracodawcą. Na spotkaniu tym omówiono wszystkie punkty, jakie zostały wymienione w piśmie z 4 sierpnia. Wszystkie uwagi pracodawca odnotował i jeszcze raz podejście spróbuje wziąć je pod uwagę. Wkrótce powinno dojść do ostatniego spotkania, które zamknie blisko ponad trzymiesięczną próbę wprowadzenia "Regulaminu Pracy". O tym jak zakończą się ostatecznie rozmowy będziemy informować w kolejnym informatorze oraz na naszej stronie www. Ten dokument jest niezwykle ważny, gdyż reguluje wszelkie prawa i obowiązki pracowników i pracodawcy. Określa on co pracownik może, a czego nie może, a także w jaki sposób pracować będziemy.

2) We wspomnianym już spotkaniu 31 sierpnia z innymi związkami, rozmawialiśmy także nad wprowadzeniem do sklepów, w których istnieje nasza "Solidarność", Społecznych Inspektorów Pracy. Regulamin SIP został uzgodniony przez pozostałe związki już 4 lata temu, jednak póki co nie został on zaakceptowany przez naszą Solidarność. Na spotkaniu omówiliśmy powyższy istniejący już regulamin SIP, a dalsze prace nad podpisaniem tego dokumentu również przez nas będą prowadzone przy następnej możliwej okazji. Nasza Komisja dowiedziała się dokładnie, jakie są założenia przy wyborze SIP-owców, ile osób na sklep przewidzianych jest na to stanowisko oraz mogliśmy usłyszeć, jak w praktyce wygląda praca SIP-owców. Przedstawiciele związkowi mieli także możliwość wymienienia się wiedzą na temat aktualnej sytuacji w różnych sklepach.

3) Zachęcamy do odwiedzin strony www.hiperwyzysk.pl. Portal ma na celu ochronę pracowników sieci handlowych przed nieuczciwym traktowaniem. Pracownicy i klienci sieci handlowych mogą umieszczać na stronie problemy i opisywać sytuacje złego traktowania pracowników. Chcemy pomóc zainteresowanym i poinstruować ich, jak łączyć się w związki, by wspólnie zmierzyć się z problemem. Ponadto inicjatywa ma na celu rozpoczęcie dialogu pomiędzy pracownikami sieci supermarketów, klientami, a kierownictwem marketów. Portal jest jednym z elementów kampanii „Wsparcie dialogu społecznego w firmach ochrony oraz sieciach super- i hipermarketów”.

Red: Artur Basta

www.solidarnosc-tesco.pl

Katarzyna Sawicka -508 144 674 Artur Basta -663 045 864
Agnieszka Klich -516 045 863 Robert Rybka -516 045 867