

**REGULAMIN**  
**Organizacji Zakładowej NSZZ „Solidarność”**  
**TESCO Polska Sp. z o.o.**

**§1**

Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność” TESCO Polska Sp. z o.o. zwana dalej Organizacją Zakładową, działa w oparciu o Statut Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” oraz inne wewnętrzzwiązkowe akty prawa.

**§2**

1. Organizacja Zakładowa obejmuje swoim działaniem TESCO Polska Sp. z o.o.
2. Organizacja Zakładowa może objąć swoim działaniem innych pracodawców zatrudniających pracowników będących członkami Organizacji Zakładowej.

**§3**

1. Uprawnienia Organizacji Zakładowej realizuje jej władza wykonawcza, tj. Komisja Zakładowa, reprezentująca członków Związku wobec pracodawców objętych działaniem Organizacji Zakładowej.
2. W indywidualnych sprawach ze stosunku pracy, członka Związku należącego do organizacji oddziałowej reprezentuje właściwa komisja oddziałowa.

**§4**

1. Członkostwo w Organizacji Zakładowej nabywa się zgodnie ze Statutem NSZZ „Solidarność” z chwilą przyjęcia pisemnego zgłoszenia (deklaracji) uchwałą właściwej komisji oddziałowej, a w przypadku tworzenia nowej wewnętrznej jednostki organizacyjnej, uchwałą Komisji Zakładowej.
2. Od uchwały komisji oddziałowej odmawiającej przyjęcia do Związku służy zainteresowanemu prawo odwołania do oddziałowego zebrania członków lub delegatów i właściwego zarządu regionu.
3. Przypadki sporne co do właściwości danej komisji oddziałowej dla rozpatrzenia deklaracji członkowskiej rozstrzyga Komisja Zakładowa.
4. Pozbawienie członkostwa może nastąpić wyłącznie w drodze uchwały Komisji Zakładowej podjętej na wniosek lub z inicjatywy komisji oddziałowej.
5. Zarządem regionu uprawnionym do rozpatrywania odwołania od decyzji Komisji Zakładowej o skreśleniu lub wykluczeniu z listy członków Związku jest Zarząd Regionu Małopolska NSZZ „Solidarność”.
6. Członek Związku należy do tej wewnętrznej jednostki organizacyjnej Związku, która swym obszarem obejmuje jednostkę organizacyjną pracodawcy

zatrudniającego

pracownika. Z chwilą przejścia do pracy w innej jednostce organizacyjnej pracodawcy, dla zapewnienia skutecznej ochrony, członek Związku zostaje przeniesiony do tej jednostki organizacyjnej Związku, która swym zasięgiem obejmuje jego nowe miejsce pracy. Obowiązek poinformowania Komisji Zakładowej o zmianie miejsca pracy ciąży zarówno na członku Związku, jak i komisji oddziałowej.

## **§5**

1. Siedzibą władz Organizacji Zakładowej jest miasto Kraków .
2. Organizacja Zakładowa jest zarejestrowana w Zarządzie Regionu Małopolska NSZZ „Solidarność”.

## **§6**

1. Wewnętrznymi jednostkami organizacyjnymi Organizacji Zakładowej są organizacje oddziałowe. W organizacjach oddziałowych mogą być tworzone koła.
2. Organizację Zakładową tworzą wszyscy członkowie NSZZ „Solidarność” będący pracownikami TESCO Polska Sp. z o.o.
3. Organizację oddziałową tworzą wszyscy członkowie NSZZ „Solidarność” będący pracownikami TESCO Polska Sp. z o.o. których stałe miejsce pracy znajduje się na obszarze danego regionu NSZZ „Solidarność”.

## **§7**

W Organizacji Zakładowej i jej wewnętrznych jednostkach organizacyjnych funkcjonują następujące rodzaje władz:

1. władza stanowiąca,
2. władza wykonawcza
3. władza kontrolna

## **§8**

Władzą stanowiącą jest:

- w Organizacji Zakładowej - Zakładowe Zebranie Delegatów,
- w organizacji oddziałowej - oddziałowe zebranie członków lub delegatów,
- w kołach – zebranie członków koła.

## **§9**

Władzą wykonawczą jest:

- w Organizacji Zakładowej - Komisja Zakładowa,
- w organizacji oddziałowej – komisja oddziałowa,
- w kole – komisja koła.

## **§10**

Władzą kontrolną jest:

- w Organizacji Zakładowej - Zakładowa Komisja Rewizyjna,
- w organizacji oddziałowej - oddziałowa komisja rewizyjna.

### **§11**

1. W skład Komisji Zakładowej wchodzi:
  - przewodniczący Komisji Zakładowej.
  - przewodniczący komisji oddziałowych z organizacji oddziałowych zrzeszających co najmniej 100 członków,
  - pozostali członkowie Komisji Zakładowej wybrani przez Zakładowe Zebranie Delegatów.
2. Komisja Zakładowa nie może liczyć mniej niż 3 osoby.

### **§12**

1. W skład komisji oddziałowej wchodzi:
  - przewodniczący komisji oddziałowej,
  - pozostali członkowie komisji oddziałowej wybrani przez oddziałowe zebranie członków lub delegatów.
2. Komisja oddziałowa nie może liczyć mniej niż 3 osoby.

### **§13**

W skład komisji koła wchodzi:

- przewodniczący koła,
- pozostali członkowie komisji koła wybrani przez zebranie członków koła.

### **§14**

1. Komisja Zakładowa zobowiązana jest wystąpić do właściwego zarządu regionu z wnioskiem o rejestrację organizacji oddziałowej.
2. Organizacje oddziałowe mają prawo wyboru delegatów na walne zebrania delegatów regionu, w którym są zarejestrowane oraz na walne zebranie delegatów sekcji branżowej, do której należą.

### **§15**

1. Władze wszystkich jednostek organizacyjnych Organizacji Zakładowej pochodzą z wyboru zgodnie ze Statutem i Ordynacją Wyborczą NSZZ „Solidarność”.
2. Klucz wyboru delegatów na zakładowe i oddziałowe zebrania delegatów określa uchwałą Komisja Zakładowa.

## §16

### Komisja Zakładowa:

1. reprezentuje Organizację Zakładową na zewnątrz oraz wobec pracodawcy w sprawach dotyczących zbiorowych interesów pracowników TESCO,
2. reprezentuje członków Związku wobec osób działających w imieniu pracodawcy oraz udziela pełnomocnictw komisjom oddziałowym do wykonywania uprawnień zarządu zakładowej organizacji związkowej w indywidualnych sprawach ze stosunków pracy członków organizacji oddziałowej,
3. negocjuje i zawiera zakładowe układy zbiorowy pracy, a także uzgadnia, w szczególności: regulamin pracy, premiowania, socjalny oraz zawiera inne umowy i porozumienia oraz udziela pełnomocnictw komisjom oddziałowym do wykonywania tych czynności w imieniu Komisji Zakładowej.
4. na wniosek komisji oddziałowych, podejmuje decyzje o wykluczeniu lub skreśleniu z listy członków Związku,
5. udziela pełnomocnictw ogólnych, szczególnych i finansowych,
6. prowadzi politykę finansową, w tym zatwierdza sprawozdania finansowe oraz uchwała budżet,
7. jest dysponentem majątku, prowadzi dokumentację finansowo-księgową i rozlicza się urzędem skarbowym,
8. wypłaca zasiłki statutowe,
9. dokonuje rozliczeń finansowych z wewnętrznymi strukturami organizacyjnymi nie posiadającymi osobowości prawnej,
10. prowadzi rejestr członków Związku oraz gromadzi deklaracje członkowskie,
11. ustala i zgłasza pracodawcy listę osób chronionych i oddelegowanych do pracy związkowej na podstawie podjętej uchwały,
12. ustala uprawnienia Prezydium Komisji Zakładowej,
13. podejmuje uchwały w sprawie wysokości zasiłków statutowych,
14. podejmuje decyzje w sprawie zakupu i finansowania środków trwałych,

## §17

### Komisja Oddziałowa:

1. reprezentuje członków Związku we wszystkich sprawach wynikających z §41 ust.3 Statutu NSZZ „Solidarność” a scedowanych przez Komisję Zakładową..
2. reprezentuje organizację oddziałową na zewnątrz w obszarze swojego działania,
3. prowadzi nabór i przyjmuje członków do Związku,
4. prowadzi rejestr członków Związku, na bieżąco przekazuje Komisji Zakładowej informacje o wszelkich zmianach w rejestrze i przekazuje deklaracje związkowe,
5. przyjmuje wnioski o wypłatę zasiłków statutowych i przekazuje je do Komisji Zakładowej,
6. zarządza i rozlicza się z przekazanego majątku,
7. zarządza i rozlicza przekazane środki finansowe w ramach budżetu Organizacji

Zakładowej,

8. zgłasza propozycje i wnioski do Organizacji Zakładowej
9. współpracuje z zarządem regionu i radą sekcji branżowej,
10. prowadzi działalność promocyjną i informacyjną Związku na swoim terenie.

## **§18**

Komisja koła:

1. reprezentuje na zewnątrz Koło na obszarze swojego działania
2. prowadzi nabór członków do Związku,
3. zgłasza propozycje i wnioski do komisji oddziałowej,
4. monitoruje przestrzeganie przepisów Kodeksu Pracy i BHP na obszarze swojego działania i informuje o nieprawidłowościach komisję oddziałową,
5. prowadzi bezpośrednią działalność promocyjną i informacyjną na terenie działania.

## **§19**

1. Pracami Komisji Zakładowej i Prezydium kieruje przewodniczący Komisji, a w razie jego nieobecności zastępca lub wyznaczony uchwałą inny członek Prezydium Komisji Zakładowej.
2. Pracami władz wykonawczych wewnętrznej jednostki organizacyjnej kieruje jej przewodniczący, a w razie jego nieobecności – zastępcy przewodniczącego.

## **§20**

Majątek i fundusze Organizacji Zakładowej powstają:

- a) ze składek członków Związku,
- b) dobrowolnych darowizn, zapisów lub dotacji,
- c) wpłat członkowskich na fundusz celowy.

## **§21**

W sprawach nie objętych postanowieniami niniejszego Regulaminu lub spraw spornych dotyczących jego interpretacji, decyzje podejmuje Komisja Zakładowa w oparciu o Statut NSZZ „Solidarność” i prawo wewnątrzwiązkowe.

## **§22**

Regulamin wchodzi w życie w dniu zatwierdzenia przez Komisję Zakładową.