

1) W dniu 15 maja wszystkie Organizacje Związkowe działające w Tesco, wzięły udział w spotkaniu z pracodawcą, na którym ustalono nową wysokość wypłacanego ekwiwalentu. Ekwiwalent za pranie wzrośnie o 40%, a zauważalny będzie na naszych paskach już od lipca. Początkowo postulatem organizacji związkowych było podniesienie ekwiwalentu za pranie o 100%. Jednak w drodze negocjacji ustalono, że ekwiwalent za pranie wzrośnie o 40%. Omówiono także plan wprowadzenia grafików elektronicznych na kasy. Grafiki elektroniczne są w końcowym etapie testów. Po ich zakończeniu mają być wprowadzone do wszystkich sklepów wielkości HM i CHM do końca września.

2) Nasza Organizacja prowadzi akcję zbierania podpisów pod Stanowiskiem Pracowników dotyczącym elektronicznych harmonogramów czasu pracy. Zachęcamy wszystkich zatrudnionych w naszej Firmie do wzięcia udziału w ważnym dla nas przedsięwzięciu. Formularz znajduje się na naszej stronie internetowej pod hasłem – pobieralnia. Wypełnione druki, po zeskanowaniu, prosimy przysyłać drogą mailową do przewodniczącej Komisji Zakładowej NSZZ "Solidarność" Elżbiety Jakubowskiej na adres: [elzbieta.jakubowska61@wp.pl](mailto:elzbieta.jakubowska61@wp.pl). Postulaty dotyczące elektronicznych harmonogramów czasu pracy, w szczególności sprzeciw wobec wydłużaniu czasu pracy powyżej 8 godzin w dobie pracowniczej, uważamy za bardzo istotne dla zachowania podstawowych praw pracowniczych.

3) Posłowie nie zgodzili się, aby wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych w nocy i dni świąteczne zostało zmniejszone o 20 proc. Nie będzie też dłuższych niż 60-minutowe przerw na załatwienie spraw osobistych - informuje Dziennik Gazeta Prawna. Najważniejszymi zmianami we wspomnianych przepisach będą rządowe propozycje ograniczające się głównie do wprowadzenia 12-miesięcznych okresów rozliczeniowych i ruchomego czasu pracy. Wprowadzenie 12-miesięcznych okresów rozliczeniowych sprawi, że wiele osób i tak nie dostanie dodatków do nadgodzin, bo formalnie ich nie będzie. Dziś w wielu firmach pracownicy tworzą komitety kolejkowe, by pracować w godzinach nadliczbowych, bo to oznacza dodatkowe dochody – mówi Janusz Łaznowski, członek Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych z ramienia NSZZ "Solidarność".

Red. Artur Basta

**kontakty i bieżące informacje na:**  
**[www.solidarnosc-tesco.pl](http://www.solidarnosc-tesco.pl)**